

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 1:a kvartalet 2015

Job openings and unmet labour demand, results from the 1st quarter of 2015

I korta drag

Ökning av antal lediga jobb

Antal lediga jobb ökade under första kvartalet 2015 jämfört med samma kvartal föregående år. Totalt fanns det 92 300 lediga jobb på arbetsmarknaden, motsvarande kvartal 2014 var det 80 100.

Av de lediga jobben första kvartalet 2015 fanns cirka 62 300 i privat sektor och 30 000 i offentlig sektor. Nästan 34 procent av de lediga jobben i privat sektor fanns i Stockholms län, och över hälften på arbetsställen med färre än 50 anställda.

Vakanserna, de lediga jobben som är obemannade och kan tillsättas omedelbart, har också ökat. Första kvartalet var det 22 900 vakanser i privat sektor, motsvarande kvartal 2014 var siffran 17 900.

Rekryteringsgraden högst inom tjänstenäringarna

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Totalt inom privat sektor var rekryteringsgraden 2,1 per hundra anställd, det är en ökning jämfört med första kvartalet 2014 då rekryteringsgraden var 1,8.

Rekryteringsgraden är betydligt högre inom branschgruppen tjänstenäringar än inom övriga branschgrupper. Första kvartalet 2015 hade tjänstenäringar 2,3 i rekryteringsgrad jämfört med 1,6 för industri och 1,4 för övriga.

Vakansgraden, antal vakanser av antal anställda, i privat sektor var 0,8 för första kvartalet 2015, motsvarande kvartal 2014 var siffran 0,6 per hundra anställd. Även vakansgraden var högre i tjänstenäringarna, jämfört med samma kvartal föregående år ökade vakansgraden från 0,7 till 0,9 i tjänstenäringar. Vakansgraden brukar användas som mått på den akuta arbetskraftsbristen.



Per Åslund SCB, tfn 019-17 67 61, per.aslund@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utgivet den 21 maj 2015.
URN:NBN:SE:SCB-2015-AM46SM1502_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	3
Lediga jobb och vakanser	3
Rekryterings- och vakansgrad	4
Tabeller	5
Teckenförklaring	5
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2015	5
1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2015	6
2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	7
2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	7
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	7
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	8
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	9
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	10
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	10
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	11
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	12
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	12
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 1:a kvartalet 2015	13
12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2010 – 1:a kvartalet 2015	13
Fakta om statistiken	14
Detta omfattar statistiken	14
Definitioner och förklaringar	14
Så görs statistiken	16
Statistikens tillförlitlighet	16
Förändringar som kan påverka jämförelser	16
Bra att veta	17
Annan statistik	17
In English	18
Summary	18
List of tables	19
List of terms	20

Statistiken med kommentarer

Lediga jobb och vakanser

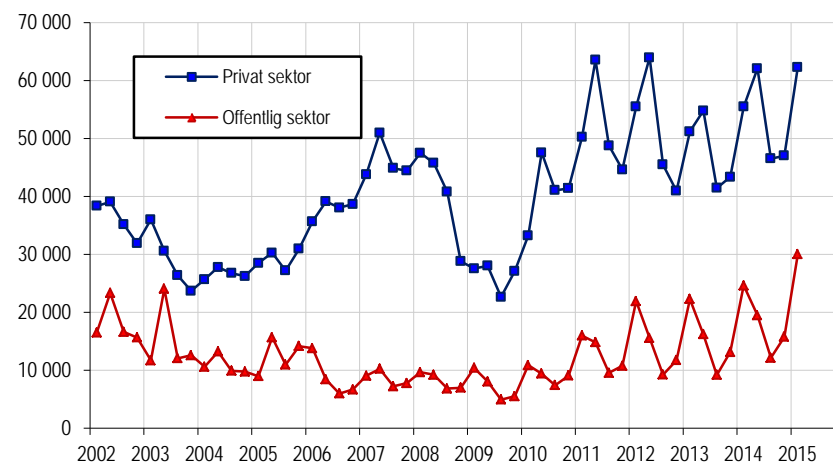
Ett ledigt jobb definieras; en ledig tjänst som har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte tillsatt jobbet.

Antal lediga jobb har sedan 2002 pendlat upp och ned, bottenivåerna nåddes tredje kvartalet 2009 då det fanns 22 600 lediga jobb i privat sektor och knappt 5 000 i offentlig sektor. Sedan dess har antalet lediga jobb ökat och varje kvartal de senaste åren legat på en nivå över 40 000 i privat sektor, första kvartalet 2015 fanns drygt 62 300 lediga jobb i privat sektor och 30 000 i offentlig sektor.

Säsongsvariationer är tydliga för de lediga jobben, i den privata sektorn finns flest lediga jobb under andra kvartalet och i den offentliga sektorn första kvartalet.

Antal lediga jobb, privat och offentlig sektor. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2015

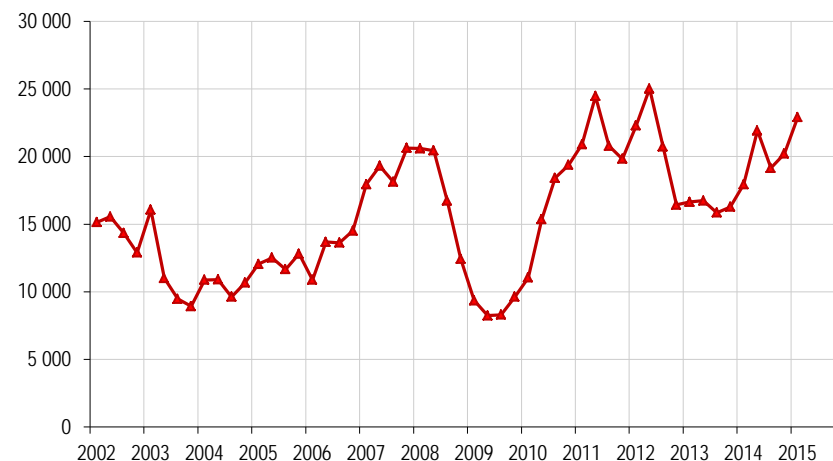
Antal



En del av de lediga jobben består av vakanser. Med vakanser avses här obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart. Vakanser samlas bara in på privat sektor. Första kvartalet 2015 fanns 22 900 vakanser i privat sektor.

Antal vakanser, privat sektor. Första kvartalet 2002 – första kvartalet 2015

Antal

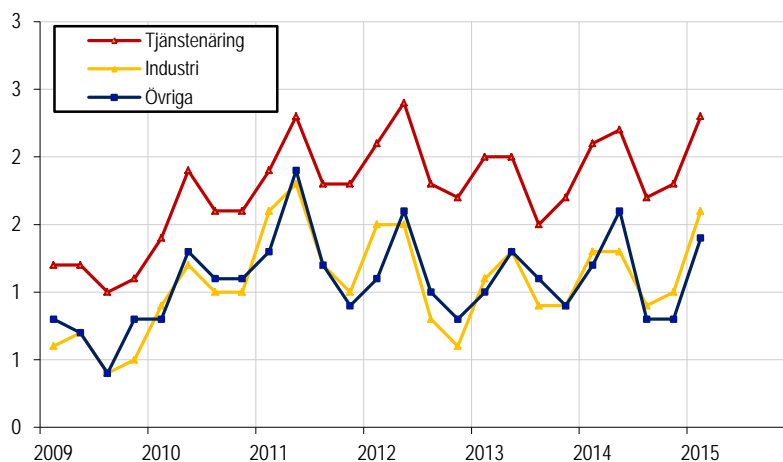


Rekryterings- och vakansgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att antalet lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen.

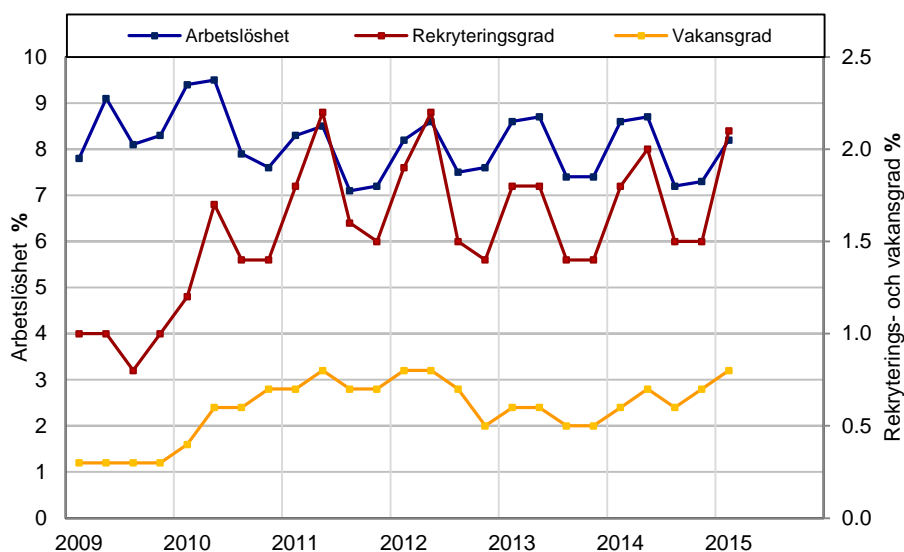
Rekryteringsgraden i privat sektor var 2,1 per hundra anställd under första kvartalet 2015. Branschgruppen tjänstenäring har de senaste åren haft en högre rekryteringsgrad än industri och övriga branscher, första kvartalet 2015 var rekryteringsgraden 2,3 i tjänstenärings jämfört med 1,6 i industri och 1,4 i övriga branscher.

Rekryteringsgrad i privat sektor efter branschgrupp. Första kvartalet 2009 – första kvartalet 2015



Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativt brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetsstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft.

Vakans- och rekryteringsgrad i privat sektor samt arbetslöshet. Första kvartalet 2009 – första kvartalet 2015



Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2015

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 1st quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	..	±	± ..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	8 228	± 501	19,3	± 11,0
D + E	Företag inom energi och miljö	929	± 135	2,2	± 31,3
F	Byggindustri	3 617	± 998	6,3	± 47,8
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	8 756	± 1 503	17,9	± 32,0
H	Transport- och magasineringsföretag	2 631	± 700	22,0	± 41,7
I	Hotell och restauranger	2 635	± 1 200	-49,2	± 34,1
J	Informations- och kommunikationsföretag	5 471	± 1 263	30,6	± 37,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	2 570	± 437	3,3	± 25,0
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6 156	± 1 121	-0,1	± 28,5
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	9 367	± 1 487	24,9	± 37,0
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	6 062	± 1 368	26,8	± 35,7
R + S	Personliga och kulturella tjänster	5 247	± 1 765	32,9	± 64,0
Privat		62 308	± 4 006	12,3	± 11,5
Kommunal		18 132	± 15	20,6	± 1,1
Landsting		8 287	± 0	39,5	± 0,0
Statlig		3 596	± 110	-2,3	± 4,6
Offentlig		30 016	± 112	21,8	± 1,1
Totalt		92 324	± 4 007	15,2	± 8,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2) En del av ökningen beror på en omklassificering av fyra sjukhus i Stockholms län som ingick i privat sektor under jämförelsekvartalet.

1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2015

1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 1st quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Vakanser ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	..	±	± ..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	2 017	± 278	16,5	± 23,7
D + E	Företag inom energi och miljö	387	± 79	64,7	± 55,5
F	Byggindustri	1 952	± 753	2,8	± 66,4
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	3 355	± 856	70,9	± 62,5
H	Transport- och magasineringsföretag	908	± 511	75,6	± 148,2
I	Hotell och restauranger	682	± 564	..	± ..
J	Informations- och kommunikationsföretag	3 348	± 1 149	60,8	± 67,4
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1 100	± 266	-3,5	± 33,0
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3 285	± 693	7,6	± 30,8
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	3 787	± 873	22,2	± 55,5
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1 075	± 328	20,5	± 57,4
R + S	Personliga och kulturella tjänster	926	± 375	46,1	± 85,5
Privat		22 907	± 2 204	27,7	± 18,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

2a. Number of job openings by region. Private sector 1st quarter of 2015

Region – NUTS2	Lediga jobb ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	21 038 ± 1 878	4,6 ± 15,5
Östra Mellansverige	9 967 ± 2 251	25,7 ± 42,8
Småland och öarna	3 685 ± 992	3,6 ± 46,3
Sydsverige	6 522 ± 1 183	3,9 ± 30,1
Västsverige	12 535 ± 1 723	24,6 ± 32,3
Norra Mellansverige	3 240 ± 801	-18,5 ± 31,1
Mellersta Norrland	2 139 ± 840	63,9 ± 93,7
Övre Norrland	3 178 ± 1 031	40,4 ± 51,4
Totalt	62 308 ± 4 006	12,3 ± 11,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2015

Region – NUTS2	Vakanser ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	8 185 ± 983	2,2 ± 20,4
Östra Mellansverige	2 975 ± 826	42,1 ± 54,4
Småland och öarna	1 456 ± 636	9,4 ± 86,5
Sydsverige	2 400 ± 646	33,6 ± 48,5
Västsverige	4 797 ± 1 323	84,7 ± 61,0
Norra Mellansverige	1 195 ± 564	-8,2 ± 77,1
Mellersta Norrland	960 ± 512	128,6 ± 200,3
Övre Norrland	935 ± 490	139,7 ± 154,0
Totalt	22 907 ± 2 204	27,7 ± 18,8

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2015

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser
1 – 9	14 469 ± 2 683	6 289 ± 1 781
10 – 49	18 644 ± 1 934	7 644 ± 1 100
50 – 99	9 205 ± 2 341	3 171 ± 754
100 – 199	6 026 ± 0	2 078 ± 0
200 –	13 962 ± 0	3 724 ± 0
Totalt	62 308 ± 4 006	22 907 ± 2 204

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2015

Region ¹	Branschgrupp ²	Lediga jobb ³		Vakanser ³	
Storstadslän	Industri	3 900	± 367	1 156	± 196
	Tjänstenäringar	31 965	± 2 626	12 475	± 1 655
	Övriga	2 144	± 714	1 070	± 420
	Total	38 010	± 2 736	14 703	± 1 716
Skogslän	Industri	2 409	± 246	493	± 191
	Tjänstenäringar	5 185	± 1 386	2 249	± 845
	Övriga	962	± 668	347	± 268
	Total	8 557	± 1 550	3 091	± 905
Övriga län	Industri	2 848	± 295	754	± 104
	Tjänstenäringar	11 779	± 2 447	3 754	± 943
	Övriga	1 112	± 635	603	± 578
	Total	15 739	± 2 534	5 113	± 1 108
Samtliga län	Industri	9 158	± 519	2 405	± 290
	Tjänstenäringar	48 930	± 3 801	18 480	± 2 048
	Övriga	4 219	± 1 154	2 021	± 759
	Total	62 308	± 4 006	22 907	± 2 204

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län och Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 1st quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ± ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,5 ±	0,1	0,4 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	2,2 ±	0,3	0,9 ±	0,2
F	Byggindustri	1,4 ±	0,4	0,8 ±	0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1,6 ±	0,3	0,6 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	1,3 ±	0,4	0,4 ±	0,3
I	Hotell och restauranger	1,9 ±	0,9	0,5 ±	0,4
J	Informations- och kommunikationsföretag	3,3 ±	0,8	2,0 ±	0,7
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	1,8 ±	0,3	0,8 ±	0,2
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2,6 ±	0,5	1,4 ±	0,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	4,0 ±	0,6	1,6 ±	0,3
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1,9 ±	0,4	0,3 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	3,7 ±	1,3	0,6 ±	0,3
Totalt		2,1 ±	0,1	0,8 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2015

Region – NUTS2	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
Stockholms län	2,3 ±	0,2	0,9 ±	0,1
Östra Mellansverige	2,4 ±	0,6	0,7 ±	0,2
Småland och öarna	1,4 ±	0,3	0,5 ±	0,2
Sydsverige	1,6 ±	0,3	0,6 ±	0,2
Västsverige	2,2 ±	0,3	0,8 ±	0,2
Norra Mellansverige	1,5 ±	0,4	0,6 ±	0,3
Mellersta Norrland	2,1 ±	0,9	1,0 ±	0,5
Övre Norrland	2,5 ±	0,9	0,7 ±	0,4
Totalt	2,1 ±	0,1	0,8 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2015

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
1 – 9	1,9 ±	0,4	0,8 ±	0,2
10 – 49	1,9 ±	0,2	0,8 ±	0,1
50 – 99	2,3 ±	0,6	0,7 ±	0,2
100 – 199	2,1 ±	0,0	0,7 ±	0,0
200 –	2,3 ±	0,0	0,6 ±	0,0
Totalt	2,1 ±	0,1	0,8 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen. 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2015

Region ¹	Branschgrupp ²	Rekryteringsgrad ³		Vakansgrad ³	
Storstadslän	Industri	1,5 ±	0,1	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,4 ±	0,2	0,9 ±	0,1
	Övriga	1,4 ±	0,5	0,7 ±	0,3
	Total	2,1 ±	0,2	0,8 ±	0,1
Skogslän	Industri	2,3 ±	0,2	0,5 ±	0,2
	Tjänstenäringar	1,8 ±	0,5	0,8 ±	0,3
	Övriga	1,7 ±	1,2	0,6 ±	0,5
	Total	1,9 ±	0,4	0,7 ±	0,2
Övriga län	Industri	1,4 ±	0,1	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,4 ±	0,5	0,7 ±	0,2
	Övriga	1,3 ±	0,8	0,7 ±	0,7
	Total	2,0 ±	0,3	0,6 ±	0,1
Samtliga län	Industri	1,6 ±	0,1	0,4 ±	0,1
	Tjänstenäringar	2,3 ±	0,2	0,9 ±	0,1
	Övriga	1,4 ±	0,4	0,7 ±	0,3
	Total	2,1 ±	0,1	0,8 ±	0,1

1) Storstadslän definieras som Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Skogslän som Värmlands län, Dalarnas län, Gävleborgs län, Västernorrlands län, Jämtlands län, Västerbottens län, Norrbottens län.

2) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

3) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 1st quarter of 2015

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹ (månader)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	.. ±	..
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	1,2 ±	0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	1,3 ±	0,3
F	Byggindustri	0,7 ±	0,2
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,9 ±	0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,8 ±	0,2
I	Hotell och restauranger	0,6 ±	0,2
J	Informations- och kommunikationsföretag	1,7 ±	0,5
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	1,3 ±	0,3
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,2 ±	0,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	1,0 ±	0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,8 ±	0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1,3 ±	0,5
Totalt		1,0 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

10. Average recruitment time in months by region. Private sector 1st quarter of 2015

Region – NUTS2	Rekryteringstid ¹ (månader)	
Stockholms län	1,0 ±	0,1
Östra Mellansverige	1,1 ±	0,3
Småland och öarna	0,8 ±	0,3
Sydsverige	0,8 ±	0,2
Västsverige	1,0 ±	0,2
Norra Mellansverige	0,9 ±	0,3
Mellersta Norrland	1,3 ±	0,6
Övre Norrland	0,9 ±	0,2
Totalt	1,0 ±	0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 1:a kvartalet 2015

11. Job openings by status. Private sector 1st quarter of 2015

Bemanningstyp	Lediga jobb ¹		Procent ¹	
Bemannade av avgående medarbetare	11 175	± 1 160	17,9	± 1,8
Bemannade av vikarie	3 718	± 778	6,0	± 1,2
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	2 056	± 390	3,3	± 0,6
Obemannade som ej kan tillräddas omedelbart	22 450	± 2 807	36,0	± 3,2
Obemannade som kan tillräddas omedelbart	22 907	± 2 204	36,8	± 2,9
Totalt	62 308	± 4 006	100,0	± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 1:a kvartalet 2010 – 1:a kvartalet 2015

12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2009 – 1st quarter of 2015

År	Kvartal	Anställda 1 000-tal ¹	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ² (i procent av arbetskraften)
2010	1	2 687	1,2	0,4	9,4
2010	2	2 783	1,7	0,6	9,5
2010	3	2 810	1,4	0,6	7,9
2010	4	2 817	1,4	0,7	7,6
2011	1	2 791	1,8	0,7	8,3
2011	2	2 914	2,2	0,8	8,5
2011	3	2 950	1,6	0,7	7,1
2011	4	2 937	1,5	0,7	7,2
2012	1	2 877	1,9	0,8	8,2
2012	2	2 987	2,2	0,8	8,6
2012	3	2 982	1,5	0,7	7,5
2012	4	2 976	1,4	0,5	7,6
2013	1	2 918	1,8	0,6	8,6
2013	2	3 023	1,8	0,6	8,7
2013	3	3 028	1,4	0,5	7,4
2013	4	3 021	1,4	0,5	7,4
2014	1	2 968	1,8	0,6	8,6
2014	2	3 058	2,0	0,7	8,7
2014	3	3 054	1,5	0,6	7,2
2014	4	3 055	1,5	0,7	7,3
2015	1	2 990	2,1	0,8	8,2

1) Inhämtat från Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet. Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

$y_{hj}^* = y_{hj}$ om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser första kvartalet 2015. De utgör medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

- 1) Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)
- 2) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 3) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Stockholms län hade 21 038 lediga jobb medan Västsverige hade 12 535 lediga jobb. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Stockholms län och i Västsverige var rekryteringsgraden 2,3 procent respektive 2,2 procent.

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetsstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Stockholms län hade en relativ arbetskraftsbrist på 0,9 procent, detta kan jämföras med Västsverige, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,8 procent.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss mättdag i månaden. Antal nyanställningar utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet.

Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 16 700 arbetsställen i privat sektor.

I offentlig sektor är urvalsstorleken ca 650 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datinsamling

Uppgifterna samlas in med via Internet med hjälp av elektronisk blankett. Postenkät erbjuds som alternativ. E-post skickas ut med inloggningsuppgifter i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att svara på undersökningen. En påminnelse skickas ut till arbetsställen vars svar inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 2:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång, vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende, genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon eller via e-post för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 6,4 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden.

Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts.

Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke. Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts. Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade.

Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 * (skattningens medelfel)

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinningsindustrin inom den privata sektorn till

8 228 ± 501

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir 8 228 - 501 och dess övre gräns 8 228 + 501.

Bortfall

I undersökningen avseende första kvartalet 2015 uppgick bortfallet till 11,4 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 0,8 procent. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

Mätning

Som i alla undersökningar med elektronisk blankett och postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsförmedlingen producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. Deras statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i Arbetsförmedlingens statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the 1st quarter of 2015. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 16 700 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 62 300 and 22 900 respectively during the 1st quarter of 2015.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. 650 objects are included in the sample. For the 1st quarter of 2015 the total number of job openings in the public sector is estimated to 30 000.

List of tables

Explanation of symbols	5
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 1st quarter of 2015	5
1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 1st quarter of 2015	6
2a. Number of job openings by region. Private sector 1st quarter of 2015	7
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2015	7
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2015	7
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2015	8
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 1st quarter of 2015	9
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2015	10
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2015	10
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2015	11
9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 1st quarter of 2015	12
10. Average recruitment time in months by region. Private sector 1st quarter of 2015	12
11. Job openings by status. Private sector 1st quarter of 2015	13
12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2009 – 1st quarter of 2015	13

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate